

女性活躍推進法第19条第6項に基づき、取組みの実施状況を公表します。(令和7年6月公表)

1 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合について

<目標>
令和11年度までに、採用試験の受験者の総数に占める女性の割合を20%以上にします。

試験実施年度			令和3年度				令和4年度		令和5年度		令和6年度	
実施回			第1回	第2回	第3回	第4回	第1回	第2回	第1回	第2回	第1回	第2回
事務職	申込	男性		18人				8人				
		女性		20人				3人				
		割合		52.6%				27.3%				
	受験	男性		17人				7人				
		女性		14人				2人				
		割合		45.2%				22.2%				
技術職	申込	男性	3人	12人	1人	3人	8人	2人	0人	5人	4人	0人
		女性	1人	3人	0人	1人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
		割合	25.0%	20.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	受験	男性	2人	7人	1人	0人	8人	1人	0人	4人	4人	0人
		女性	0人	2人	0人	1人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
		割合	0.0%	22.2%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
計	申込	男性	37人				18人		5人		4人	
		女性	25人				3人		0人		0人	
		割合	40.3%				14.3%		0.0%		0.0%	
	受験	男性	27人				16人		4人		4人	
		女性	17人				2人		0人		0人	
		割合	38.6%				11.1%		0.0%		0.0%	

2 年次有給休暇の取得状況について

<目標>
令和11年度において、職員1人当たりの年次有給休暇の平均取得日数16.1日(令和2年から令和6年における平均取得日数)を下回らないようにします。

令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年
13.9日	14.9日	15.7日	18.3日	17.4日