

女性活躍推進法第19条第6項に基づき、取組みの実施状況を公表します。(令和5年7月公表)

1 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合について

<目標>

令和6年度までに、採用試験の受験者の総数に占める女性の割合を20%以上にします。

試験実施年度		令和元年度	令和2年度		令和3年度				令和4年度		
実施回		第1回	第1回	第2回	第1回	第2回	第3回	第4回	第1回	第2回	
事務職	申込	男性					18人			8人	
		女性					20人			3人	
		割合					52.6%			27.3%	
	受験	男性					17人			7人	
		女性					14人			2人	
		割合					45.2%			22.2%	
技術職	申込	男性	7人	6人	4人	3人	12人	1人	3人	8人	2人
		女性	0人	0人	2人	1人	3人	0人	1人	0人	0人
		割合	0.0%	0.0%	33.3%	25.0%	20.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%
	受験	男性	7人	6人	2人	2人	7人	1人	0人	8人	1人
		女性	0人	0人	1人	0人	2人	0人	1人	0人	0人
		割合	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	22.2%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
計	申込	男性	7人	10人		37人				18人	
		女性	0人	2人		25人				3人	
		割合	0.0%	16.7%		40.3%				14.3%	
	受験	男性	7人	8人		27人				16人	
		女性	0人	1人		17人				2人	
		割合	0.0%	11.1%		38.6%				11.1%	

2 年次有給休暇の取得状況について

<目標>

令和6年度において、職員1人当たりの年次有給休暇の平均取得日数15.9日(平成26年における平均取得日数)を下回らないようにします。

平成30年	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年
15.6日	15.2日	13.9日	14.9日	15.7日