

女性活躍推進法第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。(令和6年7月公表)

《職業生活に関する機会の提供に関する実績》

1 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性	1人	0人	2人	2人
女性	0人	1人	0人	1人
割合	0%	100%	0%	33%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

1 離職率(令和5年度)

区分	離職率
男性	0.0%
女性	20.0%
合計	3.3%

2 超過勤務の状況(令和5年度)

(1) 一人当たりの一月当たりの平均超過勤務時間

単位: 時間

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	合計
時間外勤務合計	117	53	68	44	49	74	
1人当たり時間外勤務	3.8	1.7	2.2	1.4	1.6	2.4	
区分	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
時間外勤務合計	100	47	24	40	16	70	
1人当たり時間外勤務	3.3	1.6	0.8	1.3	0.5	2.3	

(2) 上限を超えて勤務した職員数

0人

3 男性の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇取得率・合計取得日数の分布状況

(1) 休暇取得率

	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年
該当者	0人	2人	0人	2人	3人
取得者	0人	2人	0人	2人	3人
取得率	0%	100%	0%	100%	100%

(2) 合計取得日数

配偶者出産休暇					
合計取得日数	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年
	0日	6日	0日	4日	8日

育児参加のための休暇					
合計取得日数	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年
	0日	4日	0日	5日	9日